



O Metalúrgico

BOLETIM ESPECIAL PARA OS TRABALHADORES NA IMPACTA

ASSEMBLEIA NO SINDICATO DOMINGO – 9h30 – NA SEDE



A Impacta segue intransigente na sua decisão de não negociar as reivindicações dos trabalhadores e de atacar os companheiros. Por isso, é fundamental a mobilização da categoria em defesa dos direitos e conquistas.

O Sindicato está diariamente na porta da fábrica para lutar pelos trabalhadores, mas é preciso que você, companheiro (a), faça parte dessa luta. Só assim vamos conquistar tudo aquilo que queremos.

Não deixe de participar e lutar pelo que é nosso. Nossa luta depende da mobilização de cada um de nós. Todos à assembleia!

**ASSEMBLÉIA NO SINDICATO
DOMINGO – 9h30 – NA SEDE**

**(Rua Pedro Binato, 173,
Jordanésia/Cajamar)**

**A luta nunca parou.
Quem é de luta nunca desiste!**

Estamos sem convenção coletiva

A empresa se recusa a assinar a convenção coletiva da categoria, que garante reajuste de 3,8%, além das cláusulas sociais, que são tão importantes quanto as econômicas. A empresa repassou 3,5% de reajuste, porém, assim como 99% das empresas de nossa região o fizeram, concedendo um reajuste de 3,8% a partir de 1º de Setembro, ainda faltam 0,3% e a assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho para finalizarmos a questão. Por sinal, a nossa Federação (FEM/CUT) já protocolou junto ao sindicato patronal um aviso de greve. Portanto, os trabalhadores na Impacta estão em ESTADO DE GREVE.



Prática de assédio moral

Durante esses dias em que o Sindicato tem estado na porta da fábrica, inúmeros tem sido os relatos de trabalhadores sobre práticas de assédio moral na Impacta. Já houve casos até de encarregados atirarem objetos em trabalhadores. Gritos e xingamentos seriam práticas rotineiras.



Jornada de trabalho e compensação de dias

Em 1989 ocorreu uma greve na Impacta e ao final foram negociados 11 dias de descanso por ano para os trabalhadores. Isso vem sendo observado graças a essa conquista do Sindicato. Agora, no entanto, a empresa quer cortar esse benefício. Se isso não bastasse, até agora a Impacta se recusa a negociação a renovação do Acordo Coletivo que regula todos os horários de trabalho e compensações de jornada praticada pelos trabalhadores.



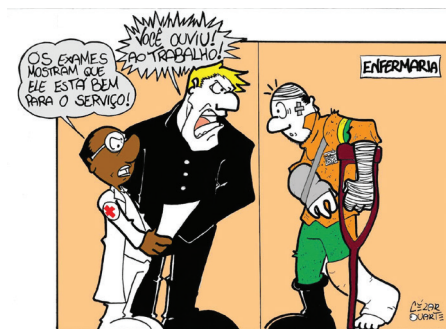
Problemas no convênio médico

A Impacta fornece a seus trabalhadores e familiares Convênio Médico HPS. No entanto, o desconto realizado em folha a título de coparticipação, muitas vezes, ultrapassa o limite legal de 30% do salário. Além disso, os novos trabalhadores admitidos não têm o convênio extensivo aos familiares.



Saúde e segurança do trabalho

Há setores na empresa em que companheiros trabalham confinados e em ambientes insalubres. Também houve casos de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho em que o Sindicato não recebeu cópia da CAT (Comunicado de Acidente de Trabalho).



Cargos e salários

Há diversos relatos sobre trabalhadores que possuem o mesmo cargo e função na empresa e que recebem salários diferenciados.